



ZIELGRUPPE

Bestehende und angehende Führungskräfte in der Linie, in Projekten und in Vertrieb die bereits Erfahrung beim Führen auf Distanz haben oder planen hier aktiv zu werden.

TRAININGSINHALTE

1. **Grundlagen der Führung auf Distanz**
 - Unterschiede und Herausforderungen beim Wechsel von ON-SITE- und Remote-Führung
 - Herausforderungen und Chancen virtueller Teams
 - Aufbau eines gemeinsamen Verständnisses für Rollen und Ziele
2. **Kommunikation und Kollaboration: Strategien**
 - Strategien für klare, emphatische und zielgerichtete Kommunikation
 - Einsatz digitaler Tools für Meetings, Feedback und Dokumentation
 - Umgang mit Missverständnissen und individuellen Unterschieden
3. **Unternehmensidentifikation, Vertrauen und Beziehungspflege**
 - Identifikation mit dem Unternehmen stärken
 - Aufbau und Erhalt von Vertrauen im virtuellen Raum
 - Förderung von Teamzugehörigkeit und Engagement
 - Umgang mit sozialer Isolation und Motivation auf Distanz
4. **Selbstorganisation und Zeitmanagement**
 - Delegation und Priorisierung im virtuellen Umfeld
 - Unterstützung bei Work-Life-Balance und Stressmanagement
 - Effektive Nutzung von Technologien zur Produktivitätssteigerung
5. **Feedback und Leistungsmessung**
 - Strukturierte und effektive Feedbackprozesse
 - Performance-Management im virtuellen Raum
 - Umgang mit Konflikten und schwierigen Gesprächen
6. **Kreativität und Problemlösung im virtuellen Raum**
 - Methoden zur Ideenfindung und Innovation im digitalen Kontext
 - Förderung von Eigenverantwortung und Flexibilität im Team
7. **Virtuelle Führungspersönlichkeit entwickeln**
 - Authentische Führung in der digitalen, agilen Arbeitswelt
 - Reflexion eigener Führungsstile und Erkennen eigener Potenziale

- Anpassungsfähigkeit und Resilienz als Führungskraft

8. Optional: Praxisübungen und Fallstudien

- Simulation von Remote-Meetings
- ONLINE-Rollenspiele
- Analyse von Best Practices und Diskussion realer Herausforderungen der Teilnehmenden

TRAININGSNUTZEN

Für das Unternehmen:

- Führung und arbeiten auf Distanz funktioniert im Unternehmen
- **Höhere Produktivität**
Effektive Führung auf Distanz sorgt für klare Strukturen, bessere Kommunikation und zielorientiertes Arbeiten, wodurch Teams effizienter arbeiten können und eigene Ideen einbringen.
- **Stärkung der Arbeitgebermarke**
Unternehmen, die ihre Führungskräfte in modernen Arbeitsmethoden schulen, signalisieren Innovation und Mitarbeiterorientierung – ein Plus für Recruiting und Mitarbeiterbindung.
- **Reduzierte Fluktuation**
Gut geführte Teams fühlen sich wertgeschätzt und bleiben dem Unternehmen treu, auch bei räumlicher Distanz.
- **Bessere Nutzung virtueller Arbeitsmodelle**
Führungskräfte lernen, die Vorteile von Remote- und hybriden Teams voll auszuschöpfen und damit langfristig Kosten zu sparen.
- **Verbesserte Kommunikation und Konfliktlösung**
Präventive Ansätze reduzieren Missverständnisse, die in der Distanzarbeit häufig auftreten, und fördern ein harmonisches Arbeitsklima.

Für die Führungskräfte:

- **Stärkere Führungskompetenz**
Du lernst, wie du auch in virtuellen Settings Vertrauen und Teamzusammenhalt förderst und dadurch erfolgreicher führst.
- **Souveräner Umgang mit Herausforderungen**
Themen wie Motivation, Leistungsmessung und Konfliktmanagement auf Distanz werden gezielt adressiert, was Unsicherheiten absolut reduziert.



- **Effizientere Selbstorganisation**
Du verbesserst dein eigenes Zeitmanagement und gewinnst an Struktur und Klarheit in der Führung mehrerer Teams.
- **Motivation und Bindung des Teams**
Du erfährst, wie du auf individuelle Bedürfnisse eingehen, die Teamkultur stärken und Mitarbeiter auch auf Distanz motivieren kannst.
- **Sicherheit im Umgang mit digitalen Tools**
Der besserer Einsatz von Technologie steigert deine Effizienz und reduziert Stress bei virtuellen Meetings oder Projekten.
- **12 Monate Zugriff auf unser Expertencoaching**

TRAININGSART

Das hier dargestellten Training kann als Inhouse Veranstaltung ONLINE (4 Online-Module mit jeweils 4 Stunden) oder ON-SITE (in Präsenz in 2 Tagen) durchgeführt werden. Die Anpassung von Themen und Inhalten ist möglich.

TERMINE & KOSTEN

Dieses Training bieten wir als Inhouse Veranstaltung zu individuellen Konditionen an.

Warum dieses Training?

Entdecke wie du Mitarbeitende und Teams auf Distanz erfolgreich führst: Stärke Vertrauen, fördere die Kommunikation und gestalte die digitale Zusammenarbeit. Erlerne praxisnahe Strategien, um deine Führungskompetenzen im virtuellen Umfeld auf ein neues Level zu heben!

Dieses Training macht deine Führung zielorientierter und widerstandsfähiger. Du als Führungskraft kannst die Transformation hin zu hybriden Arbeitsmodellen besser gestalten und deine Teams souverän durch die Veränderungen begleiten. Das Ergebnis: Entspannt Führen mit Erfolg, motivierte Mitarbeitende und eine zukunftssichere, wettbewerbsfähige moderne Unternehmenskultur.

Du möchtest mehr über diese Qualifizierung erfahren? Dann vereinbare einfach einen kostenlosen ONLINE-TERMIN über www.futurefloor.de oder scanne einfach den QR-Code.

