



ZIELGRUPPE

Bestehende und angehende Führungskräfte in der Linie, in Projekten und in Vertrieb, die bereits Erfahrung in der Führung haben oder planen, hier aktiv zu werden.

TRAININGSINHALTE

1. Grundlagen moderner Führung

- a. **Führungsstile und ihre Wirkung:** Überblick über transformative, situative und agile Führungsstile.
- b. **Selbstreflexion als Führungskraft:** Analyse der eigenen Stärken, Schwächen und Verhaltensmuster.
- c. **Emotionale Intelligenz in der Führung:** Empathie, Selbstwahrnehmung und soziale Kompetenzen stärken.

2. Motivation von Mitarbeitern

- **Motivationstheorien:** Anwendung von etablierten und modernen Motivationsmodellen in der Praxis.
- **Individuelle Motivationsfaktoren erkennen:** Erkennen und nutzen von unterschiedlichen Persönlichkeiten.
- **Gestaltung eines motivierenden Arbeitsumfeldes:** Wertschätzung und sinnvolle Zielsetzung.

3. Kommunikation als Führungsinstrument

- a. **Klare und wertschätzende Kommunikation:** Vermittlung von Erwartungen, Feedback und Zielvereinbarungen.
- b. **Feedback-Kultur stärken:** Regelmäßiges, konstruktives Feedback geben und annehmen. Klärung: Wie weit sind wir da aktuell?
- c. **Konfliktmanagement:** Lösungsorientierte Kommunikation bei Spannungen und Widerständen.

4. Stärkenorientierte Mitarbeiterführung

- a. **Erkennung von Potenzialen:** Tools und Techniken, Talente und Fähigkeiten von Mitarbeitenden erkennen und nutzen.
- b. **Stärken stärken:** Mitarbeiter in Ihren Rollen optimal unterstützen und entwickeln.
- c. **Förderung von Eigenverantwortung:** Delegation und Vertrauen aufbauen, Eigeninitiative fördern.

5. Mitarbeiterentwicklung und Coaching

- a. **Entwicklungsgespräche führen:** Zielgerichtete Gespräche zu Karriereplanung und Entwicklung führen.
- b. **Coaching-Techniken:** Fragetechniken und Methoden, um Mitarbeiter zur Selbstreflexion und Problemlösung befähigen.
- c. **Förderung von Weiterbildung:** Neue Lernstrategien entwickeln. Digitale Lernformate und KI in die lernende Organisation integrieren.

6. Teamentwicklung und Zusammenarbeit

- a. **Teamdynamiken verstehen:** Phasen der Teamentwicklung und Maßnahmen strukturiert entwickeln, durchführen und hinterfragen.
- b. **Psychologische Sicherheit fördern:** Das Umfeld für eine offene Kommunikation fördern.
- c. **Diversität im Team nutzen:** Synergien aus verschiedenen Perspektiven und Fähigkeiten erkennen und nutzen.

7. Umgang mit Herausforderungen

- a. **Motivation in Krisenzeiten:** Team durch schwierige Phasen führen.
- b. **Umgang mit Widerstand:** Mitarbeiter einbinden und Ängste abbauen.
- c. **Stressmanagement:** Führungsstrategien gezielt einsetzen um Überlastungen im Team zu reduzieren.

8. Messung und Nachhaltigkeit

- a. **Erfolgsmessung von Führung:** KPIs (Key Performance Indicators) und qualitative Indikatoren für Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung nutzen.
- b. **Regelmäßige Reflexion:** Die eigene Entwicklung und die des Teams betrachten.
- c. **Motivation:** Langfristige Motivation sicherstellen: Nicht monetäre Anreize schaffen.

TRAININGSNUTZEN

▪ Mehr Personal

Andere laufen dem Fachkräftemangel hinterher. Du nutzt nun das volle Potenzial, das in deinen Mitarbeitenden steckt.

▪ Hohe Mitarbeiterzufriedenheit

Du entwickelst ein stärkeres Bewusstsein für die Bedürfnisse, Anliegen und Ziele deiner Mitarbeitenden. Das führt zu einer harmonischen und unterstützenden Arbeitsumgebung und einer maximalen hohen Bereitschaft, sich einzubringen.

▪ Proaktive Konfliktlösung

Konflikte auf allen Ebenen werden proaktiv, zielorientiert und konstruktiv gelöst. Das verhindert die massive Lähmung von Prozessen und Abläufen.

▪ Hohe Produktivität

Du kommunizierst effektiv und motivierend. Dadurch schaffst du es deine Teams zu Höchstleistungen zu bringen. Deine Mitarbeitenden fühlen sich gehört und unterstützt. Das steigert die Effizienz und Produktivität.

- **Maximale Innovationskraft**
Neue Ideen sind willkommen. Das realisieren deine Mitarbeitenden und bringen sich ein. Du wirst überrascht sein, welches Potenzial in deinem Unternehmen steckt.
- **Geringe Fluktuation**
Die starke Bindung zwischen deinen Führungskräften und Mitarbeitenden senkt die Wechselbereitschaft, selbst wenn es ein besseres Angebot gibt. Das festigt den Verantwortungsbereich in seinen Interaktionen und Prozessen.
- **Effektive Entscheidungsfindung**
Du hast ein gutes Verständnis für Teamdynamiken. Statt Zusammenhänge zu vermuten, hast du nun ein klares Bild und kannst die Meinungen deiner Mitarbeiter in deine Entscheidungen einbeziehen. So kannst du gute Entscheidungen treffen.
- **12 Monate Zugriff auf unser Expertencoaching**

TRAININGSART

Das hier dargestellte Training kann als Inhouse Veranstaltung ONLINE (4 Online-Module mit jeweils 4 Stunden) oder ON-SITE (in Präsenz in 2 Tagen) durchgeführt werden. Die Anpassung von Themen und Inhalten ist möglich.

TERMINE & KOSTEN

Dieses Training bieten wir als Inhouse Veranstaltung zu individuellen Konditionen an.

Warum dieses Training?

Die Investition in dieses Training ist nicht nur eine Investition in eine Einzelperson, sondern in das gesamte Unternehmen. Führungskräfte führen - das ist ja die erste Erwartungshaltung. Innovative, zukunftsorientierte Führungskräfte, die das Gesamtunternehmen im Blick haben, führen und hinterfragen sich, holen sich Feedback ein und sind trainierbar.

In einer Welt, die sich schneller verändert als je zuvor, sind ambitionierte Ziele für Unternehmen unverzichtbar, um langfristig erfolgreich zu sein. Doch selbst die ambitioniertesten Strategien können nur dann zum Erfolg führen, wenn die Mitarbeiter engagiert, motiviert und mit dem Unternehmen identifiziert sind.

In diesem Seminar lernst du deine eigene Führungsarbeit auf den Prüfstand zu stellen, Stärken zu erkennen und Potenziale zu maximieren. Absolut praxisorientiert erfährst du, wie du deine eigenen Soft Skills und strategischen Führungsansätze optimal entfalten kannst. Im Ergebnis wirst du in der Lage sein, die Produktivität deiner Mitarbeitenden maximal zu steigern.

Du möchtest mehr über diese Qualifizierung erfahren? Dann vereinbare einfach einen kostenlosen ONLINE-TERMIN über www.futurefloor.de oder scanne einfach den QR-Code.

