



## ZIELGRUPPE

Mitarbeitende in der Linie, Projekten und in Vertrieb, die eine Teamproblematik im Team bereits bemerken oder diese perspektivisch vermeiden wollen.

## TRAININGSINHALTE

1. **Grundlagen Teamdynamik**
  - Teamrollen: Welche Rollen gibt es im Team und was sind ihre Bedeutungen
  - Teamphasen: Wie entsteht ein Team (Forming, Storming, Norming, Performing)
2. **Kommunikation und Feedback**
  - Kommunikation: Effektiv und wertschätzend – Techniken für einen klaren Austausch
  - Feedback: Konstruktives Geben und Annehmen von Feedback
3. **Konfliktmanagement**
  - Konfliktlösungstechniken: Lerne Strategien, um Konflikte frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu lösen
  - Verständnis: Empathie und Perspektivwechsel als Mittel zur Deeskalation
4. **Vertrauen und Zusammenarbeit stärken**
  - Teambuilding: Interaktiv Vertrauen aufbauen und Zusammenarbeit fördern
  - Vertrauen und Verlässlichkeit: Förderung von Vertrauen durch klare Absprachen
5. **Zielorientiertes Arbeiten**
  - Vision: Gemeinsame Werte und Ziele
  - Prioritäten: Prioritäten setzen (SMART-Ziele, KANBAN u. W.)
6. **Effektive Arbeitsmethoden**
  - Rollenverteilung: Transparenz bei Aufgaben und Verantwortlichkeiten
  - Digitale Tools: Einführung in Kollaborationstools, Nutzen und Vorteile
7. **Reflexion und Nachhaltigkeit**
  - Stärken und Schwächen: Analyse und Potenzialklarheit
  - Zukunft: Maßnahmen konkret umsetzen

## TRAININGSNUTZEN

- **Hohe Produktivität**  
Die Produktivität wird durch konsequente und akzeptierte Prozesse maximal gesteigert, Zeit- und Reibungsverluste minimiert
- **Gleichmäßige Aufgabenverteilung**  
Alle Teammitgliedern leisten gleich viel
- **Maximale Innovation**  
Es gibt die Bereitschaft, eigene Innovationen einzubringen und zuzulassen
- **Motivierte Mitarbeitende**  
Alle Teammitglieder sind optimal motiviert und geben alles bei gleichzeitig maximaler persönlicher Zufriedenheit
- **Reflexion und Nachhaltigkeit**  
Die Teammitglieder erkennen ihre individuellen Potenziale, Stärken und Schwächen und können diese im Team perfekt vereinbaren
- **Starke Kommunikation**  
Dein Team kommuniziert auf Augenhöhe und erkennt Kommunikationsunterschiede und deren Auswirkungen
- **Optimierte Konfliktlösungsmöglichkeiten**  
Spannungen im Team werden konstruktiv gelöst und ein harmonisches Arbeitsklima geschaffen
- **Hohe Mitarbeiterbindung**  
Alle Mitarbeitende fühlen sich wohl, kommen gern zur Arbeit und erreichen einen maximalen Loyalitätslevel
- **Minimaler Krankenstand**  
Maximale Reduzierung der durch Teamproblematiken verursachten Krankschreibungen
- **Stärkung der Arbeitgebermarke**  
Wo arbeitest du? Wie ist das da? Sind da Stellen frei?
- **12 Monate Zugriff auf unser Expertencoaching**

## TRAININGSART

Das hier dargestellte Training kann als Inhouse Veranstaltung ONLINE (4 Online-Module mit jeweils 4 Stunden) oder ON-SITE (in Präsenz in 2 Tagen) durchgeführt werden. Die Anpassung von Themen und Inhalten ist möglich.

## TERMINE & KOSTEN

Dieses Training bieten wir als Inhouse Veranstaltung zu individuellen Konditionen an.

## Warum dieses Training?

In jedem Team gibt es Herausforderungen. Hoher Wettbewerbsdruck, ständig veränderte Rahmenbedingungen, Digitalisierung, Einsatz künstlicher Intelligenz, gesellschaftliche & politische Fragestellungen, persönliche Erlebnisse, Ängste und individuelle Fragestellungen führen häufig zu Spannungen und Konflikten. Das Ergebnis: Hoher Stresspegel, maximale Reibungsverluste, gute Prozesse ohne Wirkung, schlechte Ergebnisse.

Mit diesem Training gelingt es dir, die Konflikte und Fragestellungen zu klären, eine maximale Zufriedenheit zu erreichen und Anforderungen entspannt zu meistern. DU machst den Unterschied. Bleib trainierbar, auch wenn du schon top bist!

Du möchtest mehr über diese Qualifizierung erfahren? Dann vereinbare einfach einen kostenlosen ONLINE-TERMIN über [www.futurefloor.de](http://www.futurefloor.de) oder scanne einfach den QR-Code.

